



## Ledarskapsstilar, -modeller och -filosofier

”Ledarskaps- och organisationens historia brukar oftast starta utifrån vår klassiska organisationslära fram till 1950-talet;

- \* Max Weber - det byråkratiska systemet
- \* Henri Fayol - den administrativa skolan
- \* Elton Mayo - Human Relations
- \* Frederick W. Taylor - Scientific Management.”

<http://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:846896/FULLTEXT01.pdf>

Och från 70-talet och framåt har teorierna, forskningen, utbildarna, experterna kommit med hur många floskler, plattityder och hype-ord som helst och cheferna har blivit ledare, vilket alla definitivt inte borde kalla sig. Har befunnit mig vid central gestaltens mittpunkt som VD- och ledningsassistent sedan 30 år. De har passerat revy, från fantastiska och genuina till personer som INTE ska hantera personal alls. Översittare, megaloman, gammal militär som röt och pekade med hela handen (men honom gillade jag), utländska som svenska, alla olika och vissa gick jag inte ihop med alls. Med andra gick det utmärkt.

*”Train people well enough so they can leave. Treat them well enough so they don't want to.”*  
Richard Branson

### Ledarskapsteorier

<http://ledarskap.eu/ledarskapsteorier/>

*”En av de mest kända ledarskapsteorierna utvecklades på 1930-talet av **Kurt Lewin, Ronald Lippitt och Ralph White**. Teorin grundar sig på tre olika typer av ledarskapsstilar: den auktoritära, den demokratiska och låt-gå ledaren vilken står för en frånvaro av ledarskap.”*

**Auktoritär ledarstil** – peka med hela handen, bra vid katastrofer/stora kriser – EN person bestämmer/leder/delegerar, är ansvarig, resten följer. T ex Management by Fear/Perkele (gammal Nokia-chef.)

**Delegerande ledarstil** – ledaren delegerar så mycket som möjligt, rekryterar och omger sig med specialister som kan, vet och rapporterar. Men måste slutligen fatta beslut och stå för dem eller ändra. Kan gå från demokratiskt till låt-gå-/abdikerat ledarskap och totala missar pga beslutsångest.

**Demokratisk ledarstil** – inkluderande, MBL, diskuterande, långbänk, alla kommer till tals – typisk ”svenskt.”



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



**Detaljstyrt ledarskap** – peta i varenda detalj, lita inte på medarbetarna. Micro Management – hade en gång en fransk chef ... 😊 otrolig kulturkrock. Jag bestämde i slutändan ändå och avslutade väldigt snyggt och helt enligt avtal!

**Destruktivt ledarskap** – hotfull, gränslös, lite hit och lite dit, trakasserier, mobbar, personalen drar så fort de kan eller blir sjukskrivna. Toxisk kultur.

**Värderingsstyrt ledarskap** – ledningens värderingar och företagets värdegrund styr främst. Kyrkor, fackliga förbund och NGOs har haft en hel del mobbing, sexuella trakasserier, kottier och andra interna problem. Nu ökar rasism, fascism, nazism – vi vs ”dom.”. Code of Conduct/uppförandekoder – nedskrivna och tolkade av alla så alla glasklart förstår vad som gäller är allt viktigare. Något som sedan efterlevs.

#### **Transformativt & insiktsfullt ledarskap**

*”Strategier för att nå ett transformativt ledarskap innefattar att: sätta en agenda, kommunicera en vision som inspirerar, tänka nytt och stort, få andra att agera, skapa känslomässiga länkar.”*

<http://www.insiktsfulltledarskap.se/V%C3%A4lkommen/Ledarskapetsutveckling/tabid/106/Default.aspx>

**Är du en sann och autentisk förebild för dina medarbetare? Lever du som du lär? Håller du dina löften? Tar du själv i när det behövs?**

<http://www.enzen.se/varderingsstyrt-ledarskap/>

*”Värderingsstyrt ledarskap handlar om att leda sig själv och andra, mening och betydelse i livet och arbetet, inre motivation, glädje och stolthet. Att nå verklig framgång inkluderar att kunna tänka om och gå vidare – att skapa dynamik i organisationen.”*

**Japanska – Kaizen, Muda, Mura, Muri – mynnade bl a ut i bl a Ständiga förbättringar, Just-In-Time, Lean, Agile m m.** Var sak har sin plats. Röror är INTE bra. Inte surdegar heller. Alla ska kunna hitta allt de behöver. Allt ska fungera. Red upp/städa, strukturera, organisera (men inte jämt och ständigt), bygg rutiner och trycktesta dem. Älskar dessa – passar mig som hand i handske och använt dem sedan 80-talet.

[https://www.ica.go.jp/activities/issues/health/5S-KAIZEN-TQM-02/ku57pq00001pi3y4-att/KAIZEN\\_01.pdf](https://www.ica.go.jp/activities/issues/health/5S-KAIZEN-TQM-02/ku57pq00001pi3y4-att/KAIZEN_01.pdf)

<https://www.kaizen.com/blog/post/2018/05/09/muda-mura-muri.html>

**Lean - Just-in-time - New Management** – mynnade ut i boken ”Konsulterna” om NKS-skandaler och bristen på skyddsutrustning/beredskapslager/mediciner m m vid Covid-19-pandemin. Nedslimningen av vården fortsätter och så gör Covid 2022.



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



## Utveckla ditt självledarskap

<https://hrbloggen.se/2016/05/3-steg-sjalvledarskap.html>

### ***”Åk upp i helikoptern***

*Ta ett steg tillbaka och skaffa en helhetsbild på din situation. När du ställer dig vid sidan om ser du dina utmaningar på ett nytt sätt och ur andra perspektiv.*

### **Feedback**

*När du fått en överblick av omvärlden: använd de intryck du fått, landa och be om feedback från dina kollegor och din chef. Ställ frågor kring hur du uppfattas och vad du behöver utveckla.*

### **Välj väg**

*Välj din egen väg framåt och var stöttande mot dig själv när det går bra!”*

## **Mina tips**

Gå runt och prata med anställda på olika platser i huset/kontoren/golvet. OM de kunde förbättra en sak i sitt arbete, vad skulle det då vara. Ta anteckningar. Följ upp.

Också varit med om alldeles för många IT-avdelningar som på något sätt funnits mest för sig själva, inte de anställda som har ständiga problem. Det kostar!!! Och suveräna som alltid fanns tillgängliga om så i London, löste saker på stört, besökte var tredje månad alla kontor, var proaktiv och borde självklart ha suttit i ledningsgruppen – nu blev jag länken mellan. Ekonomichefen sitter där, något annat vore omöjligt att ens tänka på, inte IT- och säkerhetschefen. Det gamla tankesättet säger allt!

Och den gamla devisen: *”Förbättringar kräver förändringar, men förändringar kräver inte förbättringar.”*

## **Exempel på övriga ledarskapsstilar**

Målinriktat, effektivt, kreativt, aktivt, framgångsrikt, situationsanpassat, autentiskt lyckat, modernt (när blir det omodernt?), praktiskt, tryggt, funktionellt, kvinnligt (manligt?), sann, autentisk, förändrings-, transaktionellt, neuro-, förebild, karismatiskt, transformativt-, insiktsfullt-, hävstångs-, dröm-, inkluderande-, idé och värderingsstyrt-, motiverande-, autokratiskt-, teokratiskt-, hållbart-/Sustainable, emotionellt intelligent – EQ, medmänskligt-, personligt-, med ett coachande förhållningssätt, tillitsfullt-, Management by Walking Around etc.

<https://www.llkom.se/ledarskapsmodeller>

*”Leaders who don't listen will eventually be surrounded by people who have nothing to say.” – Andy Stanley*



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



Psychology Today skriver: "Människor lämnar chefer, inte företag." Studien visar också att anställda som känner sig kroniskt överbelastade och utbrända är 31 procent mer benägna att leta efter ett annat arbete jämfört med dem som har en normal arbetsbelastning."

<https://www.motivation.se/innehall/sa-far-du-medarbetarna-att-stanna/>

*"Loyalty and respect are both two-way streets. Both earned, not commanded."*

*"Jag hör vad du säger" är förminskande! En slags härskarteknik. Jag skulle på studs fråga – "Va' bra att du hörde, kan du nu också ge mig återkoppling på det jag sade."*

**Six Styles of Leadership, Daniel Goleman, 2000, Leadership That Gets Results**

<https://intenseminimalism.com/2015/the-six-styles-of-leadership/>



### Ger du löften, håll dem

Vid intervjun, vid diskussioner, vid utvecklingssamtal. Om den anställda håller sin del, då gör du det också. Kan handla om allt från delägarskap, höjd lön, en viss utbildning, certifiering, en resa till en mäss, extra semesterveckor, plugga några timmar per vecka på arbetstid. Ge inte lättvindigt löften som du sedan får backa på då det inte gick budgetmässigt och i så fall se till att den anställda får något annat, likvärdigt. Det går att ordna, om man vill. Tillit och respekt. Lojalitet som naggas i kanten. Har hört från flera klienter om dessa slags brutna löften. Dessutom – hur motiverar man som ledare utan större möjligheter att ta till pengapåsen? Ledarskapet i sig (de vill jobba för just dig), titel, mer kunskaper, erfarenheter (anställningsbarheten höjs), växer som person. Det finns vägar men du får vara mer kreativ, mer slås för din personal, mer obekvämt.



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



### Dålig chef

"... Något av det viktigaste du kan göra som chef är att få dina medarbetare att känna sig värdefulla, det kan du göra genom att lyssna och när det finns skäl agera utifrån deras input."  
<https://www.firstreserve.se/inspiration/mandagslycka/5-orsaker-till-att-medarbetare-slutar-och-hur-du-kan-forhindra-det>

### Ett annat ledarskapshjul



Som ledare behöver du ständigt arbeta med ditt ledarskap och dig själv. Din känsloreglering, att inte favorisera någon, inte tillåta mobbing (ryt till!), ojämslaldhet, oförklarbara löneskillnader, rasism/nazism/sexuella trakasserier, ständiga utbrott, hat/hot m m. Där kommer värdegrunden/värderingsarbetet in som ett viktigt och tydligt verktyg och hjälpmedel. Och glöm klichéerna, vartenda värderingsord ska kunna förklaras och förstås till 100% av medarbetarna och sedan efterlevas. De är ett kundargument. Så lev som du lär och visa ett tydligt ledarskap alltid, speciellt vid tuffa situationer. Att se alla, komma med förtjänta gratulationer, komma ihåg frun/barnen. Tillbaka till tillit och respekt. Visa vad du vill att dina anställda ska klara av, göra, uppföra sig m m. Var tydlig med kraven du ställer, övertydlig ibland så alla vet – det ger trygghet.

### Några kända ledarskapsutbildningar:

**UGL** – Utveckling av grupp och ledare - en modell för grundläggande ledarskapsutbildning som skapats inom Försvarmakten

**The Human Element** – William Schultz, FIRO - <https://www.thesweden.se/>

**Hållbara chefer**® - <http://www.kontura.se>



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



*"A simple rule when giving negative conditional strokes is that unless you be specific and suggest constructive improvements, keep your mouth shut!"* Emotional Intelligence Coaching-Improving performance for leaders, coaches, and the individual. Stephen Neale, Lisa Spencer-Arnell, Liz Wilson

## Litteratur

**Tillit som ledningsfilosofi inom offentlig sektor, 2020**

[https://www.komlitt.se/product.html/tillit-ledningsfilosofi-tilitsbaserad-styrning-louise-bringselius?category\\_id=70&gclid=Cj0KCQjwz4z3BRcGARIsAES\\_OVd1AN\\_4k5zNX9Mj0-FPbkrPdUG72TnnTrVFRKkufEGVkhNbVViUE9UaAgP7EALw\\_wcB](https://www.komlitt.se/product.html/tillit-ledningsfilosofi-tilitsbaserad-styrning-louise-bringselius?category_id=70&gclid=Cj0KCQjwz4z3BRcGARIsAES_OVd1AN_4k5zNX9Mj0-FPbkrPdUG72TnnTrVFRKkufEGVkhNbVViUE9UaAgP7EALw_wcB)

**Organisationsförändringar och förändringsledarskap, 2019**

[https://www.adlibris.com/se/bok/organisationsforandringar-och-forandningsledarskap-9789144129273?gclid=Cj0KCQjw0Mb3BRcCaARIsAPSNGpWnlGMY0g5t4qjWeAPPL4apEVIjKnjnGatjrwZU9lhOvikZTzE9xm0aAnoREALw\\_wcB](https://www.adlibris.com/se/bok/organisationsforandringar-och-forandningsledarskap-9789144129273?gclid=Cj0KCQjw0Mb3BRcCaARIsAPSNGpWnlGMY0g5t4qjWeAPPL4apEVIjKnjnGatjrwZU9lhOvikZTzE9xm0aAnoREALw_wcB)

**Hävstångsledarskap – små beteenden med stor betydelse, 2020**

<https://www.adlibris.com/se/bok/havstangsledarskap-sma-beteenden-med-stor-betydelse-9789127827059>

**Drömläderskapet – morgondagens viktigaste framgångsfaktorer, 2020**

<https://www.adlibris.com/se/bok/dromledarskapet-morgondagens-viktigaste-framgangsfaktorer-9789151929972>

**Alltid relevant – nycklarna till framgångsrikt ledarskap i en snabbvärlig värld, 2020**

<https://www.adlibris.com/se/bok/alltid-relevant-nycklarna-till-framgangsrikt-ledarskap-i-en-snabbvorldig-varld-9789188869777>

**Harvard Business Review – HBR's 10 Must Reads 2020**

<https://www.adlibris.com/se/bok/hbrs-10-must-reads-2020-9781633698123>



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



## Framtiden

### Förändringstakten är fortsatt hög och blir allt högre

Därmed också inlärningskurvan. Digitaliseringen har tagit enorma kliv framåt pga Covid, Zoom/Teams – arbete hemifrån, virtuella möten, hybrid-allt, AW, fikan, luncher och promenader. "Business as Usual" vs "The New Normal" diskuteras överallt. Klimatavtrycket med sibirisk hetta och bränder blir allt allvarligare. Gig-/plattform- eller delningsekonomin baserade på algoritmer – med osäkra villkor och kollektivavtal samt facket långt efter. Kina som världens billiga verkstad med samt försäljning via bl a Amazon, piratkopior; även av kläder, elektronik, läkemedel, operationsutrustning, smink, krämer & parfymer – vissa giftiga/ej säkerhetsprövade/godkända. Allas vår sårbarhet blev tydlig i mars 2020 och fortsätter vara det med ständigt nya utmaningar på horisonten. Attackkriget mot Ukraina blev bara lök på laxen och skenande gas-, olje- och elpriser.

### Vadan och vådan av 5G som efterföljs av 6G

"Vi står inför den nästa stora industriella revolutionen." Panasonics Stefan Lindau om betydelsen av den nya tio gånger snabbare 5G-standarden för mobilnät. Samtidigt som jag var utan nät en vecka i Ragunda kommun sommaren 2022. 3 hade inget som helst nätverk där uppe.

Näringslivet/industrierna och ungdomarna kräver detta. Supersnabb streaming av f-n och hans moster utan lagging; filmer & spel, e-gaming- & e-sportturneringar har blivit jättestora jättesnabbt = 454 miljoner åskådare 2019. Snabbare, snyggare, mer praktiskt, fler tjänster, roligare – 2020 främst master som ställs upp, 2021+ kommer tjänsterna på riktigt. Auktion för fler operatörer än Telia och Tele2 i november 2020. Huawei får nej av allt fler länder – kinesiska företag är den kinesiska statens ägodelar och gör som de blir tillsagda.

**AI** – Artificial Intelligence – maskininlärning. Robotar. **Cloud Computing** – molntjänster. **VR/AR** – Virtual/Augmented Reality, **IoT** – Internet of Things = uppkopplade prylar & hem.

Självkörande bilar/bussar/tåg, elbilar/-flyg/-båtar, drönare, bitcoins/Swish, e-pengar. Inom vården kommer mycket; robot- och distanskirurgi/eDoktor/Mina vårdtjänster, BedSide-projekt – som kan prata med varandra och andra, denna gång, tog bara 40 år. Uppkopplade elmätare, övriga virtuella tjänster som pga Covid tagits fram blixtnabbt. Online Activism – #BLM, djur, natur, miljö, rasism, sexism, pedofiler, TikTok-lurendrejerier m m. Sociala medier. Porrbranschen och militären har drivit IT-utvecklingen sedan länge.

Olika länders påverkan av politiken och valen. Senast försök från Iran & Ryssland att påverka USA-valet, NATO-medlemskapet för Sverige och Finland, svenska valet i höst. OCH industrispioner i varje hörn.



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



Konspirationsteorier/Fake News – QAnon, globalisterna, pedofilringar som offerar barn (antijudisk konspiration från år 1144), Deep State, New World Order, Europa massinvandras medvetet, 4Chan (SE), Breitbart/Bannon fd chefsstrateg hos Trump – avstängd från Twitter pga halshuggningsvideo, Fox News – the Social Dilemma – Rabbit Hole, Alex Jones, Tucker Carlson, Proud Boys, extremister & fundamentalister inkl INCELS. "Staged False Flag Attacks" – Estonia, massakern vid Boston Marathon, Drottninggatan, Estonia, 9/11, Utöja m fl. Och förstås månlandningen. Och vad gör du som chef när dina anställda börjar gå ner sig i The Rabbit Hole? Börjar dela på sociala medier där det syns var de jobbar? Börjar prata med kunder om detta?

**Emotionell AI i telefonen** – inbyggd coach, terapeut, assistent, relationsrådgivare som håller koll på allt som sägs/grälas/vrålas och sedan kommer med inlägg om vem som verkligen sade vad den 13:e september 08:41 2022 samt hur ni nu kan ta er vidare i diskussionen om den ojämna uppdelningen av arbetsysslor. Sk "kryddor" finns det gott om.

Covid-19 har slagit mot tidigare sunda profiler – förminskningar/förenklingar/förnekelse vs skräckpropaganda och konspirationsteorier från alla håll och kanter. Trump och 6.1.2021. Dreven och vevarna blir alltmer högljudda, även i Sverige. Och höga chefer som krävt Regeringen m fl på deadlines samt inte förstått den svenska förvaltningsmodellen från 1780. Nu väntar en Covid-rik höst på nytt, vår tredje. Och långt över 20 miljoner döda, dessa siffror är från mars 2022 – The Lancet. "Den lilla förkyllningen" kan ställa till med massiv skada och inte.

### **Digitala hot – cyberkriminella – nätbaserade attacker**

**Phishing** – nät-/lösenordsfiske – få tag på kortnummer, privat information m m, Bank-ID/kreditkortsstölder – banken ersätter oftast inte!

**Hacking** – att hacka sig in i någons dator, e-postkonto eller sociala medier – för att jäklas, be om pengar, industrispionage, komma åt koder, utpressning etc. Är du en aktivist, byt lösenord ofta!

**Starta konto i någons namn** och sno bilder, kontakter etc – för ett be dina kontakter om pengar då det skett en "olycka utomlands."

**Utpressning** – datorn låst pga du klickat på någon länk, t ex photoshoppade nakenbilder, sexfilmer, gått till prostituerad = bilder/filmer m m.

**Clickbaits** = ju fler som klickar desto fler annonsörer = mer inkomster.

**Massattack** – Commodity Attack i it-säkerhet: Attack som riktas mot många it-system samtidigt i förhoppningen om att attacken ska lyckas i åtminstone några fall. Man talar också om Massshot (Commodity Threats). Alternativet är målinriktade attacker (Targeted Attacks) eller målinriktade hot (Targeted Threats). *Computer Sweden*

Här är bovarna långt påhittigare än polisen. När bankrånen minskat pga allt högre säkerhet, ökar personrånen inkl Bank-ID! Det är en värdehandling, förvara den säkert, utom synhåll. Ha inloggnings på dator & mobil.





[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



Tillförlitliga **back-upper** som förvaras någon annan stans har det varit dåligt med länge hos både mindre företag och privatpersoner. Händer något är det kört och många företag går i konkurs då allt inkl bokföringen/kundregistret m m är borta. Eller stora IT-projekt där allt är hemmabyggt och inga manualer existerar eller någon som skrev ner koden. 40 år senare – börja om från början. Gamla IT-system med ETT sökbegrepp – t ex fackförbund.

**Internetstiftelsen** har massor av information.

[https://svenskarnaochinternet.se/?gclid=CjwKCAjwr7X4BRA4EiwAUXjbt-uDITUZYxrT1Hkex3E7oh2Bw7g4QPVOyuU4I2AIUkHoE2I2zpbzxhoCJ7AQAvD\\_BwE](https://svenskarnaochinternet.se/?gclid=CjwKCAjwr7X4BRA4EiwAUXjbt-uDITUZYxrT1Hkex3E7oh2Bw7g4QPVOyuU4I2AIUkHoE2I2zpbzxhoCJ7AQAvD_BwE)

**Artiklar och varningslistor**

Leda på distans: <https://blog.hubstaff.com/managing-from-a-distance/>

**Förklaring av IT-ord:** <https://it-ord.idg.se/>

**Denna lista har jag haft stor nytta av!**

<https://www.svenskhandel.se/sakerhetscenter/varningslistan/>

**Finansvarningslistan:** <https://www.fi.se/sv/vara-register/fis-varningslista/>

**Bisnis varningslista:** <https://analys.bisnis.se/external/warninglist>

**Småföretagarnas varningslista – kräver medlemskap:**

<https://smaforetagarna.se/medlemskap-formaner/varningslistan/>

**Fejkad DN-bitcoin-reklam** med kändisar som frontfigurer (har inte gett sitt tillstånd) – har delats genom tagningar – KLICKA INTE PÅ ALLT SOM RÖR SIG och anmäl direkt till Facebook/Twitter. Jag har anmält 100+.

<https://www.facebook.com/Bluffakuten/photos/a.1403838659849673/2779188965647962/>

Det senaste är någon som per telefon anser att du måste ta ett **Covid-test**. NU! (alltid bråttom.) Kostar 50 kr, betala med Bank-ID. NEJ!!!

**Facebook**

**Polisen – bedrägeri:** <https://www.facebook.com/polisenbedrageri>

**Varningsgruppen:** <https://www.facebook.com/varningsgruppen>

**Bluffakuten:** <https://www.facebook.com/groups/1719913861640819>

**Varningslistan:** <https://www.facebook.com/Varningslistan>

Sk **torsklistor / bluffakturor** – kommer i regel på sommaren då vikarier på ekonomiavdelningen. LÄS PÅ! STOPPA! Marknad och efterfrågan. Ingen som betalar – då försvinner dessa utpressare. Samma med sk "Nigeriabrev." Blåögdhet passar inte i affärslivet.  
**Hur du hanterar dessa fuskfakturor:** <https://kronofogden.se/bluffakturor.html>



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



Och alla kataloger som säljare anser att företaget absolut MÅSTE finnas med på. Räcker utmärkt med Hitta.se samt Eniro (de har varit riktigt hemska med 70:11 olika underföretag) Gula sidorna. Jag rensade ut 90% hos ett företag, snacka om att de betalt massor. Och sedan tuff förhandling med de två sista och korrekta uppgifter.

### Hoaxvarningar – ofta via Messenger

Fabrizio Bambilla, Magnus Andrea Wilson, Magnus Falkerup (han existerar = mobbing/hot.) "Is this you/Är det här du?"-film. KLICKA INTE!

<https://www.thejakartapost.com/life/2020/05/22/facebook-unveils-scam-warnings-for-messenger-users.html>

### "FALSKT: "PÅVEN DANSAR" VIRUS

*Ett meddelande om att du skall varna ALLA dina vänner för ett virus som heter "dansa av påven" och att det kan rensa hela din telefon. Detta är rent trams, ursprungligen är det spam på engelska som någon Google-översatt från "Dance of the Pope." Så ni kan lugnt titta på dansande påvar i mobilen. Här finns en utökad version, komplett med originaltexten:"*

<https://www.facebook.com/Bluffakuten/posts/1866516103581924:0>

Om du får ett varningsmeddelande som du anmodas dela till ALLA, googla - skriv in namnet på **karaktären AND hoax** och se vad du hittar. Sedan morra åt personen som skickat detta inkl länken. Det hackar INTE din telefon, eller sprider virus, men den spammar alla dina kontakter om du klickar på den och så klickar nästa och sprider vidare – det tynger ner nätet. Vissa kommer att bli sura! Och IT-avdelningarna bävar. Det satsas miljarder på hot utifrån, men 90% kommer från den egna personalens okunskaper och naivitet. Och om detta skrivs det sällan i tidningarna utan tystas gärna ner. Glöm inte Coops alla affärer år 2021.

### Svenskt näringsliv och omvärlden

Sverige - från skog och stål till musik och mode. Ett demokratiskt land och en jämlik nation, enligt vissa. Trots att skillnaderna blivit allt större och mer märkbara. Transparens. Mångfald, mångfaldsfrågor, kulturell bakgrund. Korsfunktioner. Delegering av beslut till teamen. Förändrat köpbeteende.

Och allt detta behöver du som ledare känna till och kunna hantera.



[www.iMoCoaching.se](http://www.iMoCoaching.se)



**Alla dokument jag lagt på LinkedIn+++ finns upplagda och nedladdningsbara på mina hemsidor. Jag skriver / #onsdagsdokument**

**Inge-Mo Haraldh - [www.imocoaching.se](http://www.imocoaching.se)**

**ICF-Associate Certified Coach, ACC;**

*Specialiserad inom:*

- **Diplomerad Hypnos- och Suggestionsterapeut, SE**
- **Certified Solution Focused BRIEF Coach, DK**
- **PQ Coach – Mental & Emotional Fitness, USA**
- **Certifierad Hälsocoach & ACT-ALP, SE**
- **Diplomerad Kost- och Näringsrådgivare, SE**
- **Certifierad handledare i Sorgbearbetning, SE**

Livserfaren, empatisk, inlyssnande och mycket mån om klienten. En skriftlig överenskommelse samt egenskrivna återanvändningsbara dokument enligt klientens behov ingår alltid. Boka tid eller hör av dig om du har frågor En investering i din egen utveckling, framtid, hälsa, samt fysiska och psykiska mående.

**iMo Coaching** – min coachinggrupp på Facebook –

<https://www.facebook.com/groups/206375779486588/>

